

CAPa JARDINIER PAYSAGISTE

AGENT(E) D'ENTRETIEN DES PARCS ET JARDINS - JARDINIER(E) PAYSAGISTE DES ESPACES VERTS - AIDE JARDINIER(E)
- MANŒUVRE DES ESPACES VERTS - OUVRIER(E) D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS OU NATURELS

PRÉREQUIS ET APTITUDES

- Issu(e) d'une classe de 3ème générale, 3ème de l'Enseignement Agricole, de 3ème SEGPA ou être titulaire d'un CAP.
- Avoir un réel intérêt pour le jardinage et les travaux extérieurs.
- Avoir de bonnes aptitudes pour les travaux physiques.
- Si le/la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 3 ou supérieur, possibilité d'aménagement de parcours (nous consulter).

OBJECTIFS

Le titulaire d'un CAPa Jardinier Paysagiste est un professionnel de l'entretien des jardins et des espaces verts. Il participe à l'entretien du cadre de vie et de notre environnement. Il travaille dans une entreprise de travaux paysagers ou au sein d'une collectivité territoriale (mairie...). Pour cela, il doit :

- Obtenir le CAPa Jardinier Paysagiste (Niveau 3) du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation.
- Savoir mettre en œuvre les différentes techniques pour réaliser un espace vert ou jardin et en assurer l'entretien.
- Savoir s'organiser dans son travail et assurer la maintenance courant du matériel dans les conditions de sécurité optimales.
- Savoir rendre compte de ses activités à sa hiérarchie.

TYPES D'ENTREPRISES D'ACCUEIL : APPRENTISSAGE / STAGE

Entreprise privée du paysage - Service des espaces verts d'une collectivité - Communauté de communes - Parc et monument historique - Parc zoologique et/ou de loisirs - Domaine privé - Entreprise de service à la personne.

PUBLIC CONCERNÉ, CONDITIONS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Apprenant sous statut scolaire et apprenti (de 16 à 29 ans).
- Satisfaire à un entretien avant l'entrée en formation.

Pour les apprentis :

- Fournir un CV, une lettre de motivation et les diplômes.
- Être éligible et conclure un contrat d'apprentissage.
- Inscription de janvier à septembre pour la prochaine rentrée de septembre.
- Entrée permanente possible tout au long de la formation (nous consulter).

LA FORMATION



DURÉE ET LA ORGANISATION DE LA FORMATION

800 heures de formation sur 2 ans (26 semaines à la MFR et 44 semaines en entreprise).



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nous consulter.



MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Evaluations diagnostiques, formatives tout au long du cycle de formation et évaluations certificatives (Contrôles en Cours de Formation : 80% et épreuve terminale 20%).
- Pas de validation par bloc de compétences.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

La pédagogie de l'alternance en MFR s'appuie sur la pratique du métier en entreprise qui est réinvestie dans les séances de cours à la MFR et permet à nouveau de se réinterroger en situation professionnelle.

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Salles de cours équipées de vidéoprojecteurs, salles informatiques.
- Plateaux techniques avec matériel et outillage pour les chantiers pédagogiques.
- Parc arboré de 6 hectares.

CONTENU ET COMPÉTENCES

CONTENUS DES MODULES GÉNÉRAUX :

- Français / Communication
- Mathématiques/ informatique
- Anglais
- Education socio-culturelle / Histoire et géographie
- Sciences économiques, sociales et de gestion
- EPS

CONTENUS DES MODULES PROFESSIONNELS :

- Techniques et pratiques professionnelles
- Maintenance des matériels et équipements
- Reconnaissance et connaissance des végétaux
- Législation du travail
- Biologie / Ecologie

POURSUITES D'ÉTUDES

- Seconde professionnelle Nature, Jardin, Paysage et Forêt
- BPA Travaux des Aménagements Paysagers
- BAC PRO Aménagements Paysagers
- BP Aménagements Paysagers